

SPERIMENTAZIONE DEL BILANCIO DI GENERE
RILEVAZIONE DELLE AZIONI REALIZZATE PER INCIDERE SUI DIVARI DI GENERE
RENDICONTO 2016

SEZIONE I – POLITICHE DEL PERSONALE DELL’AMMINISTRAZIONE

Da compilare a cura del Dipartimento o della Direzione generale competente per la gestione del personale dell’amministrazione.

I.1. Indicare i riferimenti del referente per questa sezione:

Nome e Cognome	
Ufficio e direzione generale	
Tel.	
E-mail.	

Conciliazione vita-lavoro

I.2. Segnalare le iniziative di conciliazione vita-lavoro messe in atto nel 2016:

- Asilo nido
- Centri estivi e/o dopo scuola
- Telelavoro
- Voucher di conciliazione
- Altre forme di lavoro flessibile, specificare:

--

- Altro, specificare:

--

I.3. Per ognuna delle iniziative di conciliazione vita-lavoro sopra indicate, segnalare se sono state realizzate tramite una spesa a carico del bilancio dello Stato nel 2016 (e in tal caso qual è il capitolo/piano gestionale di riferimento) ovvero con altri strumenti:

	Capitolo / piano gestionale	Gestione fuori bilancio (indicare quale)	Altro (specificare)
Asilo nido			
Centri estivi o dopo scuola			
Telelavoro			
Voucher di conciliazione			
Altre forme di lavoro flessibile, specificare			
Altro, specificare			

I.4. Illustrare in breve le principali iniziative di conciliazione vita-lavoro realizzate nel 2016:

Asilo nido	
Centri estivi o dopo scuola	
Telelavoro	
Voucher di conciliazione	
Altre forme di lavoro flessibile	
Altro	

I.5. Indicare, laddove possibile, la dimensione dell'utenza delle principali iniziative di conciliazione vita-lavoro realizzate nel triennio 2014-2016:

	2014		2015		2016	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Asilo nido: numero di dipendenti serviti						
Centri estivi o dopo scuola: numero di dipendenti serviti						
Telelavoro: numero di dipendenti coinvolti						
Altre forme di lavoro flessibile: numero di						

dipendenti coinvolti						
Altro: numero di dipendenti coinvolti						

Congedi parentali

I.6. Indicare la percentuale di neo-madri che hanno optato per il part-time entro un anno sul totale delle neo-madri dipendenti dell'amministrazione. Si considerano neo-madri le lavoratrici i cui figli sono stati iscritti nei registri dell'anagrafe nei due anni precedenti all'esercizio di riferimento:

	2014	2015	2016
Numero neo-madri che hanno optato per il part-time entro un anno	0%	0%	0%
Numero totale neo-madri nell'anno	0%	0%	0%
Percentuale neo-madri che hanno optato per il part-time entro un anno	0%	0%	0%

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

programma presenze Europa Web

I.7. Indicare i giorni di congedo di maternità o di paternità fruiti dai dipendenti dell'amministrazione:

	2014	2015	2016
Giorni di congedo per maternità obbligatoria	0	95	97
Giorni di congedo per paternità in sostituzione del congedo di maternità	0	0	0

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

programma presenze Europa Web

I.8 Indicare i giorni di congedo parentale fruiti dai dipendenti dell'amministrazione distinguendo i dati per genere:

	2014	2015	2016
Giorni di congedo parentale fruiti dalla	0	0	30

lavoratrice			
Giorni di congedo parentale fruiti dal lavoratore	0	0	0

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

programma presenze Europa Web

Formazione alla cultura di genere

I.9. Con riferimento al 2016, indicare se sono state realizzate iniziative di formazione specifiche su temi di rilevanza per la cultura di genere e delle pari opportunità o per il bilancio di genere, dando la dimensione dell'utenza per genere e qualifica:

	Donne	Uomini
Numero di dirigenti partecipanti a corsi rilevanti		
Numero di funzionari partecipanti a corsi rilevanti		
Numero di altro personale partecipante a corsi rilevanti		

I.10. Segnalare se le iniziative di formazione sono state realizzate tramite una spesa a carico del bilancio dello Stato nel 2016 (e in tal caso qual è il capitolo/piano gestionale di riferimento) ovvero con altri strumenti:

	Capitolo / piano gestionale	Gestione fuori bilancio (indicare quale)	Altro (specificare)
Iniziative di formazione rilevanti			

I.11. E' stato redatto il Piano triennale di azioni positive di cui all'articolo 48 del decreto legislativo n. 198 del 2006 anche con riferimento all'anno 2016?

Sì

No

Se sì, inserire l'indirizzo del sito istituzionale da cui è scaricabile il Piano:

--

I.12. Segnalare altri temi inerenti alle politiche del personale dell'amministrazione che possono incidere sulla promozione delle pari opportunità di genere, indicando se hanno o meno riflessi di bilancio:

Tema	Indicare: 1 = con riflessi di bilancio 2 = senza riflessi di bilancio

I.13. Segnalare ulteriori indicatori relativi alle politiche del personale dell'amministrazione che si ritiene utile prendere in considerazione per il bilancio di genere:

Indicatore	Perché è rilevante